

**ENERJİSA ÜRETİM** olarak; mükemmelliğin peşinde üretim ve ticaret faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği için satın alma faaliyetlerimizi aşağıdaki prensipler çerçevesinde yürütürüz:

1. Tedarikçi kabul kriterlerine uyan, topluma ve çevreye saygılı, iklim değişikliğine duyarlı, enerji verimliliğini sağlayan, çalışan sağlığı ve güvenliği, kalite bilinci yüksek, şirket kültürüne uygun, güvenilir tedarikçilerle karşılıklı kazan-kazan felsefesine dayanan uzun vadeli ilişkiler kurarız. Tedarik zincirimizin standartlarımız ve değerlerimizle uyumunu sağlamak için, tedarik süreçlerimizde durum tespiti faaliyetleri gerçekleştirmeyi taahhüt ederiz. Sözleşmelerimiz süresince, tedarikçilerimizle; işçi hakları, çevresel ve sosyal performans konularında etkileşime geçeriz. Süreç ve sistemleri sürekli geliştirmek için karşılıklı iyileştirme çalışmaları yaparız.
2. Faaliyetlerimizin her aşamasında, rüşvet ve her türlü yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” politikasını benimsemiş olup; mevzuatta suç olarak tanımlanmış her türlü rüşvet eyleminin, şirket itibarı ve saygınlığında geri döndürülemez ve tamir edilemez zararlara sebep olduğu bilincini en üst seviyede tutarız.
3. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın insan haklarının korunmasına ilişkin evrensel ilkeleri ana prensipler olarak kabul etmelerini ve korumalarını, zorla işçi çalıştırmama ve çocuk işçi çalıştırmama konusunda asla taviz vermemelerini bekleriz. Tedarikçilerimizin Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen, zorla veya zorunlu çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırmaya dair yasal yaş sınırına ilişkin 29., 138. ve 182. Sözleşmelerinde belirlenmiş kurallara uyulmalıdır.
4. Tedarikçilerimizin kendi tedarikçilerine, distribütörlerine ve yetkili servislerine, ILO Sözleşmeleri ve Tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca zorla çalıştırma, kölelik ve insan kaçakçılığına karşı “sıfır tolerans” yaklaşımında olmasını beklemekteyiz.
5. İnsan Hakları konularında BM, kendini kanıtlamış ve güvenilir, bağımsız üniversite ve araştırma kurumlarının ülke, bölge, şirket ve kişiler hakkındaki güncel raporlarını takip ederiz. Solar panel ve kritik maden ve mineral içeren ürün alımı gibi, özellikle ILO sözleşmelerine ve yasalara uyum açısından riskli olan alım süreçlerinde, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi ile ilgili politika, prosedür ve taahhüt mektubu gibi yönetim sistem gereksinimlerini tamamlamasına gerektiğinde tedarikçilerimize destek veririz.
6. Tedarikçilerimizden kadın-erkek fırsat eşitliğini öncelik veren bir çalışma ortamı sağlamalarını ve her türlü toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans politikası yürütmelerini bekleriz.
7. Tedarikçilerimizden şiddetin, tacizin, iç ve dış tehditlerden kaynaklanan diğer emniyetsiz ve rahatsız edici koşulların bulunmadığı, yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu bir çalışma ortamı sağlanmasını bekleriz Her türlü fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize, zorbalığa, ayrımcılığa, suistimale veya tehdide karşı sıfır tolerans politikası olmalıdır.

<b>Hazırlayan / Revize Eden</b>	Duygu Ece Yılmaz	<b>Revizyon No.</b>	2
<b>Onay</b>	Aziz Ünal, İhsan Erbil Bayçöl	<b>Revizyon Tarihi</b>	30.03.2024
<b>Yürürlük Tarihi</b>	06.10.2021	<b>Revizyon Nedeni</b>	Güncelleme

8. Tedarikçilerimiz, çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesini ve geliştirilmesini desteklemelidirler. Ücret belirleme süreci, ilgili sektörlerle, yerel iş piyasasına göre rekabetçi şekilde ve eğer varsa toplu iş sözleşmelerinin koşullarına uygun olarak tespit edilmelidir. Sosyal yardımlar da dâhil olmak üzere ücretlerin tümü, yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak ödenmelidir.
9. Tedarikçilerimizin; çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden serbestçe dilek ve şikayetlerini iletme hakkına saygı duyması beklenir. Yerel yasalarda belirlenen şekilde, sendikalara katılma, üye olma ve onlar tarafından temsil edilme haklarına saygı gösterilmelidir.
10. Tedarikçilerimizin çalışma saatleri en az yürürlükteki ulusal yasal kurallara veya ulusal sanayi sektörlerinde geçerli olan asgari standartlara uygun olmalıdır.
11. Tedarikçilerimiz ve bağlı kuruluşları kitle imha silahlarının (KİS) yaygınlaşmasının önlenmesi ile ilgili uluslararası yasalara, düzenlemelere ve yaptırımlara tam olarak uymakla yükümlüdür. Tedarikçiler, kitle imha silahlarının (KİS) veya sistemlerinin doğrudan ya da dolaylı olarak desteklenmesine yönelik olarak fon toplama, lojistik veya kullanma faaliyetlerinde bulunmamalıdır. Tedarikçilerimizden bu konuyla ilgili potansiyel risk veya endişeler oluştuğunda derhal açıklamaları ve yetkili kurumlarla iş birliği yapmaları beklenmektedir.
12. Tedarikçilerimizin faaliyetlerini tüm geçerli çevre yasalarına, düzenlemelerine ve standartlarına uygun olarak yürütmelerini ve kendi tedarik zincirlerinde de aynı prensipleri uygulamalarını beklemekteyiz. Tedarikçilerimizden beklediğimiz çevresel sorumluluk; çevresel etkilerin en aza indirgenmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması, doğal kaynakların korunması, döngüsel ekonomiye katkıda bulunulması ve atıkların sorumlu bir şekilde yönetilmesi uygulamalarını içermektedir. Tedarikçilerimizi, yenilenebilir enerji kaynaklarını benimseme ve karbon ayak izini azaltma gibi çevre dostu uygulamaları benimsemeye teşvik ederiz. Enerjisa Üretim, tedarikçilerinden çevresel uygulamaları ve girişimleri ile ilgili şeffaf bir iletişim ile doğru ve eksiksiz bilgi sağlamalarını beklemekteyiz.
13. Mal ve hizmetleri kalite, zaman ve fiyat kriterlerinde değerlendirerek piyasa koşulları içerisinde en uygun şartlarla temin ederiz.
14. Tedarikçiler ile yürütülen tüm süreçlerimizde ve iş ilişkilerimizde biz bir ekibiz ilkesi ile şeffaf, adil, saygılı ve dürüstlikle hareket ederiz.
15. Tedarik sürecinde birlikte çalıştığımız kişiler, kuruluşlar ve iş ortaklarının gizli bilgilerini özenle koruruz, aynı tutumu tüm tedarikçilerimizden de bekleriz,
16. Yerel kaynaklara olabildiğince öncelik vererek yerel halkın maddi ve manevi desteklenmesi için aksiyonlar alırız.
17. Tedarikçilerimizle beraber inovasyon ve iş birliği olanaklarını araştırır ve iyi uygulamaları devreye alırız.
18. Kurumsal ve sosyal sorumluluklarımızın bilincinde dijital-yalın süreçlerimizle ve konusunda uzman çalışanlarımızla şirketimize sürdürülebilir en yüksek katma değeri sağlarız.

<b>Hazırlayan / Revize Eden</b>	Duygu Ece Yılmaz	<b>Revizyon No.</b>	2
<b>Onay</b>	Aziz Ünal, İhsan Erbil Bayçöl	<b>Revizyon Tarihi</b>	30.03.2024
<b>Yürürlük Tarihi</b>	06.10.2021	<b>Revizyon Nedeni</b>	Güncelleme